Положение

об оценке коррупционных рисков деятельности

в МКОУ «Кчунказмалярская СОШ»

1. Общие положения

l.l. Целью настоящего Положения является определение конкретных процессов и видов деятельности муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Чахчах-казмалярская средняя общеобразовательная школа им.М.М.Мерзаметова» (далее - Учреждение) при реализации которых, наиболее высока вероятность совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждению.

1. Порядок оценки коррупционных рисков
   1. Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.
   2. Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе. На основании Оценки коррупционных рисков можно составить перечень коррупцционно опасных функций и разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
2. Карта коррупционных рисков
   1. В Карте коррупционных рисков (далее - Карта) представлены зоны повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасные полномочия), считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению возможных коррупционных правонарушений.
   2. В Карте указан перечень должностей, связанных с определенной зоной повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасными полномочиями).
   3. В Карте представлены типовые ситуации, характеризующие выгоды или преимущества, которые могут быть получены отдельными работниками при совершении

«коррупционного правонарушения»

* 1. По каждой зоне повышенного коррупционного риска (коррупционно-опасных полномочий) предложены меры по устранению или минимизации коррупционно-опасных функций.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **№**  **п/п.** | **Коррупционные функции** | **Наименование должности** | **Ситуации возникновения коррупционных рисков** | **Меры пол устранению или минимизации коррупционных рисков.** |
| 1. | Организация деятельности школы, работа со служебной информацией, документами, обращения юридических, физических лиц. | Директор, заместитель директора | * использование своих служебных полномочий при решении личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; * использование в   ЛИЧНЫХ интересах информации, ***полученной*** при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению;   * попытка несанкционированного доступа к информационным ресурсам; * требование от физических и юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;   нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц. | Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю Учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. |
| 2. | Принятие локальных нормативных актов, противореча- щих законодатель- ству по противодейст- вию коррупции | Директор, заместитель директора, председатель профсоюзного комитета | - наличие  коррупционных факторов в локальных нормативных актах, регламентирующих деятельность Учреждения. | Создание  совместных рабочих  нормативных актов, проведение совместных обсуждений  нормативных актов. |
| 3. | **Принятие** на работу сотрудников. | Руководитель Учреждения. | - предоставление не  предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, | Разъяснение  работникам Учреждения об **обязанности** |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | семейственность) для поступления на работу в Учреждение. | незамедлительно сообщить руководителю Учреждения о совершении **Коррупционного** правонарушения. |
| 4. | Взаимоотно-  *ШЕНИЯ* С  вышестоящими  должностными лицами в правоохра- нительных органах и иных контролирую- щих  организациях | Директор,  работники Учреждения, уполномоченные руководителем Учреждения представлять интересы образовательной организации. | - дарение подарков и  оказание не служебных услуг вышестоящим должностным лицам, должностным лицам в правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий. | Разъяснение  работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить руководителю о склонению их к совершению коррупционного правонарушения, о  мерах ответственности за |
|  |  | **совершение** |
|  |  | коррупционного правонарушения |
| 5. | Принятие  решений об использовании бюджетных ассигнований. | Директор Учреждения | - нецелевое  использование бюджетных ассигнований. | Привлечение к  принятию **решений представителей** трудового коллектива.  Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о |
|  |  |  |  | мерах **ответственности** за совершение коррупционного правонарушения. |
| 6. | Регистрация  имущества и ведение базы данных имущества. | Материально ответственные лица. | * несвоевременная   постановка на регистрационный учёт имущества;   * умышленно досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учёта; | Организация  КОНТРОЛЯ ПО  ведению *базы*  данных имущества.  Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении |
|  |  |  | - отсутствие  регулярного контроля | правонарушения. |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | наличия и сохранности имущества. |  |
| 7. | Размещение заказов на  ПОСТАВКУ  товаров, выполнение работ и оказание услуг. | **Контрактный** управляющий - лицо, ответственное за размещение заказов по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения. | * совершение сделок с нарушением установленного порядка и требований закона в личных интересах; * установление необоснованных преимуществ для отдельных лиц при осуществлении закупок товаров, работ, услуг; | Организация работы по контролю за деятельностью должностного лица, **ответственного** за размещение **заказов** по закупкам товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.  Размещение на сайте школы информации и документации о совершении сделки.  Разъяснение работникам Учреждения *об* обязанности незамедлительно сообщить директору о склонении их к **совершению** коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. |
|  |  |  | - завышение стартовых цен при размещении **заказов;** |
|  |  |  | - отказ от проведения мониторинга цен на товары и услуги; |
|  |  |  | - предоставление заведомо ложных сведений о проведении мониторинга цен на товары и услуги; |
|  |  |  | - **размещение заказов**  ответственным лицом |
|  |  |  | на поставку товаров и оказание услуг ограниченного числа поставщиков именно в той организации, руководителем отдела продаж которой является его родственник; |
|  |  |  | - заключение договоров без соблюдения установленной процедуры. |
| 8. | Составление, заполнение документов, справок, отчетности. | Директор, заместитель директора. | - искажение, сокрытие  или предоставление заведомо ложных сведений в отчётных документах, справках гражданам,  **ЯВЈІЯЮЩИХСЯ**  существенным элементом служебной **деятельности.** | Организация работы  по контролю за деятельностью должностного лица, ответственного за составление, заполнение документов, справок, отчетности. Разъяснение работникам школы об обязанности незамедлительно |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  | сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения. |
| 9. | Оплата труда. | **Директор,** | оплата рабочего времени в полном объёме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте. | Организация работы |
|  |  | **заместитель** | по контролю за |
|  |  | директора, | соблюдением правил |
|  |  | главный бухгалтер. | внутреннего |
|  |  |  | трудового |
|  |  |  | распорядка, |
|  |  |  | ведением учета |
|  |  |  | рабочего времени |
|  |  |  | сотрудников |
|  |  |  | Учреждения. |
|  |  |  | Разъяснение работ- |
|  |  |  | никам Учреждения |
|  |  |  | об обязанности |
|  |  |  | незамедлительно |
|  |  |  | сообщить директору |
|  |  |  | o склонении их к |
|  |  |  | совершению |
|  |  |  | коррупционного |
|  |  |  | правонарушения, о |
|  |  |  | мерах |
|  |  |  | ответственности за |
|  |  |  | **совершение** |
|  |  |  | коррупционного |
|  |  |  | правонарушения. |
| 10. | Проведение аттестации **педагогических** работников. | Заместитель директора, лицо, ответственное за проведение аттестации педагогических работников. | - необъективная оценка деятельности педагогических работников, завышение результативности труда. | Организация работы по контролю за **деятелъностью**  должностных лиц с  участием представителей института повышения квалификации и вышестоящих организаций.  Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору о совершении коррупционного правонарушения. |
| 11. | Аттестация  **учащихся.** | Заместитель **директора,** учителя- предметники. | * необъективность в   выставлении оценки, завышение оценочных *б*ал*лов* для искусственного поддержания  **ВНДИМОСТИ**  успеваемости, 3УH;   * завышение оценочных баллов за | Организация работы по контролю за  деятельностью педагогических работников.  Разъяснение работникам Учреждения об обязанности незамедлительно сообщить директору |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся либо их законных представителей. | o склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. |
| 12. | Осуществление  подготовки документов, необходимые  для получения | Директор, заместитель директора. | - недостаточная доступность информации о мерах государственной  поддержки для | Разъяснение  работникам школы об обязанности  незамедлительно сообщить директору |
|  | сокращенной продолжитель- ности рабочего времени, ежегодного  ОСНОВНОГО  удлиненного оплачиваемого |  | потенциальных получателей;  - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки | o склонении их к совершению коррупционного правонарушения, о мерах ответственности за совершение коррупционного правонарушения. |
|  | ДЛИТЕЛЬНОГО |  |  |  |
|  | отпуска сроком |  |  |  |
|  | до одного года не реже, чем |  |  |  |
|  | через каждые  десять лет непрерывной педагогической работы, право |  |  |  |
|  | на досрочное |  |  |  |
|  | назначение |  |  |  |
|  | трудовой |  |  |  |
|  | пенсии по  старости,и других мер социальной |  |  |  |
|  | поддержки,  установленных федеральными |  |  |  |
|  | законами и |  |  |  |
|  | законодатель- ными актами. |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
| l3. | Зачисление в | Директор,  заместитель | - необоснованное  выставление оценок | Разъяснение  работникам |
|  | учреждение | директора | при проведении процедуры индивидуального отбора для зачисления в классы с углубленным изучением предметов; | Учреждения Правил приема в MБOУ СОШ N 44, Порядка индивидуального отбора для зачисления в класс с углубленным |
|  |  |  | - использование своих служебных | предметов для получения |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | полномочий при решении личных вопросов, связанных с зачислением на обучение детей  ДОЛЖНОСТНОГО ЛИЦА  либо его  родственников, | основного общего, среднего общего образования.  Организация и деятельности  приемной, предметной    организации    отбора в классы с углубленным изучением предметов.  Обеспечение  информации о зачислении в Учреждение, о процедурах    отбора, о работе приемной  **КОМИССИИ.** |
| 14. | Незаконное взимание  денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся | Директор, заместитель  директора, педагогические работники | Сбор денежных средств  с родителей (законных представителей) учащихся для различных целей | Проведение анкетирования среди родителей (законных представителей). |

1. Минимизация коррупционных рисков и их устранение в конкретных управленческих процессах реализации коррупционно - опасных функций.

Минимизация коррупционных рисков либо их устранение достигается различными методами: от соответствующей Коррупционно-опасной функции до введения препятствий (ограничений), затрудняющих реализацию коррупционных схем.

В этой связи, к данным мероприятиям можно отнести:

* перераспределение функций между должностными лицами внутри организации;

-использование информационных технологий в качестве приоритетного направления для осуществления служебной деятельности (служебная корреспонденция);

* совершенствование механизма отбора должностных лиц для включения в состав комиссий, рабочих групп.

В целях недопущения совершения должностными лицами коррупционных правонарушений или проявлений коррупционной направленности реализацию антикоррупционных мероприятий необходимо осуществлять на постоянной основе посредством:

* организации внутреннего контроля за исполнением должностными лицами своих обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий; при этом проверочные мероприятия должны проводиться и на основании поступившей информации о коррупционных проявлениях, в том числе жалоб и обращений граждан и

организаций, публикаций о фактах коррупционной деятельности должностных лиц в средствах массовой информации;

* использования средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан и представителей организаций;
* проведения разъяснительной и иной работы для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно-опасных функций.

1. Перечень должностей работников МКОУ «Чахчах-казмалярская СОШ им.М.М.Мерзаметова», замещение которых связано с коррупционными рисками
2. Директор школы
3. Заместитель директора по административно-хозяйственной работе
4. Заместители директора по учебной работе
5. Заместитель директора по воспитательной работе
6. Заместитель директора по ИКТ
7. Педагогический работник
8. Библиотекарь
9. Социальный педагог
10. Секретарь
11. Психолог
12. Старшая вожатая
13. Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями.